

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Bergen op Zoom;

overwegende dat het wenselijk is de regels ter uitvoering van de Re-integratieverordening Participatiewet aan te passen;

gelet op het bepaalde in de Re-integratieverordening Participatiewet;

BESLUIT:

het **Besluit tot 3^e wijziging van de Beleidsregels re-integratie Participatiewet** vast te stellen.

Artikel I

De beleidsregels re-integratie Participatiewet worden als volgt gewijzigd:

A

De titel van hoofdstuk 3 komt te luiden: **Werkstage en leerwerktraject**

Aa

Na artikel 3.1 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 3.2. Leerwerktraject

1. Een leerwerktraject heeft tot doel het ontwikkelen van relevante competenties die aansluiten bij zo regulier mogelijk werk oftewel het job-ready maken van een kandidaat.
2. Een leerwerktraject wordt uitgevoerd in de vorm van werken met behoud van uitkering.
3. Een leerwerktraject duurt zo kort mogelijk en in beginsel maximaal 6 maanden. Voor zover noodzakelijk kan deze periode eenmalig met maximaal 6 maanden worden verlengd.

B

Aan artikel 8.5 wordt na lid 3 een nieuw lid toegevoegd, luidende:

4. Indien toepassing wordt gegeven aan artikel 8.4, lid 4, van deze beleidsregels, gelden voor de jaren 3 en verder de bedragen zoals genoemd in lid 1 bij 'jaar 2'.

C

Artikel 10.6, lid 1, onderdeel c, vervalt.

D

Artikel 10.7, lid 4, komt te luiden:

Hetgeen onverschuldigd is betaald, wordt op grond van artikel 4.57 van de Algemene wet bestuursrecht teruggevorderd.

E

Artikel 11.6, lid 3, komt te luiden:

De definitieve vaststelling van de loonkostensubsidie vindt achteraf per kwartaal plaats. Het college kan van de werkgever verlangen de hiervoor noodzakelijke bewijsstukken te overleggen.

F

Artikel 11.7 komt te luiden:

Vaststelling en terugvordering structurele loonkostensubsidie

1. Conform het bepaalde in artikel 11.6, lid 3, van deze beleidsregels vindt de definitieve vaststelling van de subsidie periodiek achteraf plaats.

2. De hoogte van de subsidie wordt afgestemd op het werkelijke aantal maanden of gedeelten van maanden waarover - op basis van het in de arbeidsovereenkomst opgenomen aantal uren - ook daadwerkelijk loon is betaald en de werkgever hiervoor geen vergoeding in het kader van een no-riskpolis heeft ontvangen.
3. Indien de betaalde voorschotten als bedoeld in artikel 11.6, lid 1, van deze beleidsregels hoger zijn dan de definitief vastgestelde subsidie, wordt hetgeen onverschuldigd is betaald op grond van artikel 4.57 van de Algemene wet bestuursrecht teruggevorderd.

G

Aan artikel 12.4 wordt na lid 2 een nieuw lid toegevoegd, luidende:

3. Van de kosten voor een periodieke vervoersvoorziening komt een bedrag van maximaal € 2.700,00 per periode van twaalf maanden voor vergoeding in aanmerking. Bij een periode korter dan 12 maanden wordt de vergoeding naar evenredigheid vastgesteld.

H

Aan artikel 13.2 wordt, onder vernummering van lid 4 tot lid 5, een nieuw lid ingevoegd, luidende:

4. De vergoeding als genoemd in lid 1 tot en met lid 3 bedraagt maximaal € 2.700,00 per periode van twaalf maanden. Bij een periode korter dan 12 maanden wordt de vergoeding naar evenredigheid vastgesteld.

Artikel II

A

Overgangsbepaling

De belanghebbende die over de maand voorafgaand aan de datum van inwerkingtreding van dit wijzigingsbesluit een vergoeding ontvangt voor een periodieke vervoersvoorziening als bedoeld in artikel 12.4 of voor reiskosten als bedoeld in artikel 13.2 van de Beleidsregels re-integratie Participatiewet en waarbij toepassing van dit wijzigingsbesluit leidt tot een lagere vergoeding, behoudt die hogere vergoeding bij voortdurende van het dienstverband doch uiterlijk tot 1 oktober 2019.

B

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 april 2019.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 19 maart 2019.

de secretaris,

de burgemeester,

Dhr. Th.J.M. Wingens MPA

Dhr. dr. F.A. Petter

Algemene toelichting

In het kader van de Participatiewet heeft de gemeenteraad de Re-integratieverordening Participatiewet vastgesteld. Onderdelen van deze verordening zijn uitgewerkt in de Beleidsregels re-integratie Participatiewet, die door het college zijn vastgesteld.

Het is wenselijk de beleidsregels op enkele onderdelen aan te passen.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel I

A

Het leerwerktraject is nu niet expliciet opgenomen in de beleidsregels. Op basis van wat wel is opgenomen, met name de bepalingen over de werkstage, is er nu al wel de mogelijkheid om een leerwerktraject in te zetten. Vanwege de duidelijkheid is er echter een wens om het instrument leerwerktraject expliciet op te nemen. Om deze reden is artikel 3.2 toegevoegd.

B

Uitgangspunt is dat job coaching tijdelijk wordt ingezet met een maximum van twee jaar. In artikel 8.4, lid 4, is wel een bepaling opgenomen dat van deze maximale termijn kan worden afgeweken, maar in artikel 8.5 is niet opgenomen wat dit voor de hoogte van de vergoeding betekent. Middels toevoeging van een nieuw lid aan artikel 8.5 wordt hieraan invulling gegeven.

C

Dit onderdeel heeft betrekking op de verantwoording van de incidentele loonkostensubsidie. De bepaling dat de werkgever hiervoor loonstroken moet aanleveren, wordt geschrapt. Hiermee wordt een administratieve lastenverlichting voor de werkgever bereikt. Verder speelt een rol dat de hoogte van de incidentele loonkostensubsidie ook niet direct afhankelijk is van de hoogte van de loonbetaling, maar van de omvang en duur van het dienstverband. Dit sluit ook aan bij de toelichting die de Staatssecretaris van SZW heeft gegeven in de verzamelbrief 2017-3. Hierin is gesteld, dat er uit de Participatiewet geen koppeling tussen loonkostensubsidie en loonstroken voortvloeit.

D

Op grond van artikel 4.57 van de Algemene wet bestuursrecht *kan* het college onverschuldigd betaalde subsidiebedragen terugvorderen. Met lid 4 wordt invulling gegeven aan deze 'kan-bepaling'.

Hetgeen onverschuldigd is betaald aan incidentele loonkostensubsidie, wordt teruggevorderd.

E

Dit onderdeel heeft betrekking op de verantwoording van de structurele loonkostensubsidie. Ook hierbij wordt de bepaling geschrapt, dat de werkgever voor de definitieve vaststelling van de loonkostensubsidie loonstroken moet aanleveren. In de meeste gevallen kan de loonkostensubsidie namelijk ook worden vastgesteld zonder dat deze loonstroken door de werkgever worden aangeleverd. Alleen in gevallen waarin dit niet mogelijk is, zal de werkgever verzocht worden bewijsstukken in te leveren.

F

Op grond van artikel 4.57 van de Algemene wet bestuursrecht *kan* het college onverschuldigd betaalde subsidiebedragen terugvorderen. Met lid 4 wordt invulling gegeven aan deze 'kan-bepaling'.

Hetgeen onverschuldigd is betaald aan structurele loonkostensubsidie, wordt teruggevorderd.

G

Door toevoeging van lid 3 wordt een maximum opgenomen voor de kosten van een vervoersvoorziening. Dit maximumbedrag sluit aan bij het bedrag dat in het kader van de Wet sociale werkvoorziening en beschut werk wordt gehanteerd voor vervoer op maat.

H

Door invoeging van een nieuw lid 4 wordt een maximum opgenomen voor reiskosten.

Dit maximumbedrag sluit aan bij het bedrag dat in het kader van de Wet sociale werkvoorziening en beschut werk wordt gehanteerd voor reiskosten.

Artikel II

A

Voor degenen die over de maand maart 2019 een hogere vergoeding ontvangen als vermeld onder G en H, geldt - bij voortduring van het dienstverband - een overgangstermijn van een half jaar. Tot 1 oktober 2019 blijft voor hem/haar de huidige regelgeving van toepassing. Voor deze personen gelden de maximum bedragen pas vanaf 1 oktober 2019.

B

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.