



## Cliëntenraad ISD Brabantse Wal

In het kader van de Participatiewet heeft de gemeenteraad de Re-integratieverordening Participatiewet vastgesteld. Onderdelen van deze verordening zijn uitgewerkt in de Beleidsregels re-integratie Participatiewet, die door het college zijn vastgesteld.

Het is wenselijk de beleidsregels op enkele onderdelen aan te passen. Met dit wijzigingsbesluit wordt hierin voorzien.

Het wijzigingsbesluit is in RPA West-Brabant verband tot stand gekomen.

De aanpassingen zijn als volgt:

- In de regio bestaat behoefte om de leerwerktrajecten bij de SW bedrijven expliciet in de beleidsregels op te nemen. Nu worden die onder werkstage gerangschikt, maar dit is wat gekunsteld.
- Uitgangspunt is dat job coaching tijdelijk wordt ingezet met een maximum van twee jaar. In artikel 8.4, is wel een bepaling opgenomen dat van deze maximale termijn kan worden afgeweken, maar in artikel 8.5 is niet opgenomen wat dit voor de hoogte van de vergoeding betekent. Middels toevoeging van een nieuw lid aan artikel 8.5 wordt hieraan invulling gegeven (dezelfde bedragen als voor het 2e jaar)
- Het laten vervallen van de verplichting voor de werkgever om bij loonkostensubsidie de loonstroken te overleggen. De hoogte van de loonkostensubsidie is niet direct afhankelijk van de hoogte van de loonbetaling, maar van de omvang en duur van het dienstverband.
- Op grond van artikel 4.57 van de Algemene wet bestuursrecht kan het college onverschuldigd betaalde loonkostensubsidie terugvorderen. Met lid 4 wordt invulling gegeven aan deze 'kan-bepaling'.
- De reiskosten alsmede de kosten van een periodieke vervoersvoorziening worden gemaximeerd op de bedragen die bij de WSW gelden (nu geen maximum).

Het Besluit tot 3<sup>e</sup> wijziging van de Beleidsregels re-integratie Participatiewet is ter advisering aan de cliëntenraad voorgelegd.

In de bijeenkomst van 21 februari 2019 is dit besluit aan de orde geweest.

### **Advies:**

De cliëntenraad kan zich vinden in de voorgestelde wijzigingen.